

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Mit fortschreitender Entwicklung nationaler und internationaler Produktions- und Vertriebsnetze, geht auch eine soziale Verantwortung einher, die Grundprinzipien menschlichen Zusammenlebens und Arbeitens zu achten. Unser Ziel ist, nicht nur mit herausragenden Produkten und Dienstleistungen, sondern auch mit ethisch einwandfreiem Verhalten Maßstäbe zu setzen. Auf Basis einer wertorientierten Unternehmensführung sollen die Chancen für den Unternehmens- und Beschäftigungserfolg genutzt und mögliche Risiken eingeschränkt werden.

Vor dem Hintergrund komplexer Geschäftsbeziehungen tragen wir aber nicht nur eine moralische und rechtliche Verantwortung für unser eigenes Handeln, sondern auch für die Aktivitäten unserer Geschäftspartner und Zulieferer. Nur so können wir unsere ethischen Standards wahren; denn kein Geschäftsabschluss rechtfertigt es, den Ruf unseres Unternehmens auf's Spiel zu setzen.

Gleiches erwarten wir von unseren Partnern. Unsere Geschäftsbeziehungen orientieren sich an übereinstimmenden Wertmaßstäben als Basis für gegenseitiges Vertrauen und geeignetes Kriterium für eine dauerhafte Zusammenarbeit. Wir unterstützen und ermutigen unsere Partner, ihren Beschäftigten die vorliegenden Grundsätze und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen zu vermitteln, sich daran auszurichten und ihr Verhalten kontinuierlich zu reflektieren. Darüber hinaus steht es ihnen frei, weitergehende Regeln mit höheren Anforderungen an ethisches Handeln einzuführen.

Folgende Ethikgrundsätze und Verhaltensstandards haben wir für uns und unsere Partner formuliert:

Einhaltung der Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

Freie Wahl der Beschäftigung

Die Beschäftigung in der Ostegruppe ist frei gewählt. Zwangs- oder Pflichtarbeit lassen wir nicht zu.

Die Beschäftigten haben auch die Freiheit, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen.

Keine Diskriminierung

Wir verpflichten uns, Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei der Beschäftigung zu wahren und jegliche Diskriminierung zu unterlassen. Das gilt ungeachtet von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruhen.

Ächtung von Kinderarbeit

Wir setzen uns für die Abschaffung von Kinderarbeit ein. Kinder dürfen in ihrer Entwicklung nicht gehemmt werden, ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit darf nicht beeinträchtigt werden.

Die allgemeinen Vorgaben über das Beschäftigungsmindestalter werden in der Ostegruppe beachtet.

Vereinigungsfreiheit

Wir stellen sicher, dass sich alle Beschäftigten offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen austauschen können, ohne Nachteile befürchten zu müssen. Wir respektieren ihr Recht, sich zusammenzuschließen, einer Gewerkschaft beizutreten, eine Vertretung zu ernennen und sich in eine solche wählen zu lassen. Beschäftigte werden wegen ihrer Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder betrieblichen Arbeitnehmervertretung weder bevorzugt noch benachteiligt.

Die Ostegruppe und die jeweiligen Arbeitnehmervertretungen arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv zusammen. Auch bei strittigen Auseinandersetzungen bleibt es das Ziel, eine tragfähige Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren.

Fairness bei Löhnen, Sozialleistungen und Arbeitszeiten

Wir beachten bei Vergütungen und Sozialleistungen die gesetzlich garantierten Mindestentgelte, die Einhaltung geltender Überstundenregelungen und gesetzlicher Sozialleistungen, sowie die Mindestnormen nationaler Wirtschaftsbereiche – ohne Rücksicht auf den Unterschied des Geschlechtes. Dabei orientieren wir uns am Arbeitsmarkt. In der Ostegruppe werden die geltenden Regelungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit und zu regelmäßigem bezahlten Erholungsurlaub eingehalten.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir gewährleisten Gesundheitsschutz, Sicherheit am Arbeitsplatz und eine menschengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen – mindestens im Rahmen der geltenden nationalen Bestimmungen. Die Arbeit ist so zu gestalten, dass alle Mitarbeiter ihre Aufgaben sicher und ohne Gefährdung der Gesundheit ausüben können. Hierzu gehören neben Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit unter anderem auch eine Verbesserung der Ergonomie am Arbeitsplatz.

Qualifizierung

In der Ostegruppe werden die Beschäftigten grundsätzlich auf der Grundlage ihrer funktionsspezifischen Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert. Eine zielgerichtete Qualifizierung der Beschäftigten wird unterstützt, um so ein hohes Leistungsniveau sowie eine flexible und qualitativ hochwertige Arbeit zu ermöglichen.

Vermeidung von Interessenkonflikten und Korruptionsverbot

Wir und unsere Partner entscheiden ausschließlich auf sachlicher Basis und lassen uns nicht von persönlichen Interessen beeinflussen.

Wir dulden keine korrupten oder erpresserischen Praktiken sowie Bestechung jeder Art und gehen dagegen vor. Bei allen Geschäftsaktivitäten und -beziehungen wird ein Höchstmaß an Integrität erwartet.

Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Die Meldung mutmaßlichen Fehlverhaltens, die Mitarbeit an dessen Aufklärung, die Dokumentation von Schäden, Prozessabweichungen, Fehlern oder Mängeln, unterliegen einem besonderen Schutz. Bedenken können auch anonym und vertraulich im Rahmen des Qualitätsmanagements, ohne das Risiko von Vergeltungsmaßnahmen, geäußert werden. Wir unterstützen einen offenen und ehrlichen Umgang mit Informationen, unter Wahrung persönlicher Unverletzlichkeit.

Durchführungsgrundsätze

Wir tragen nicht nur Verantwortung für unser eigenes Handeln, sondern auch für die Aktivitäten unserer Geschäftspartner und Zulieferer. Die hier formulierten Grundsätze sind Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Vor dem Eingehen einer vertraglichen Bindung prüfen wir risikobasiert die Integrität eines Partners. Bei bestehenden Partnerschaften ist diese Prüfung regelmäßig und immer dann durchzuführen, wenn Zweifel an der Integrität entstehen oder wesentliche Änderungen, zum Beispiel in der Eigentümerstruktur, auftreten.

Ex- und Importkontrolle

Wir achten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Ex- und Import von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

Umfassender Datenschutz

Wir beachten alle jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern, insbesondere die Einhaltung der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO). Die korrekte Umsetzung und Einhaltung Anforderungen überprüfen wir kontinuierlich mittels eines externen Datenschutzbeauftragten.

Fairer Wettbewerb

Wir achten einen fairen Wettbewerb. Wir halten die Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die Kartellgesetze. Wir treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern oder ergreifen andere Maßnahmen, die den freien Markt behindern. Wir sind uns der Risiken wettbewerbswidrigen Verhaltens und der (mit der Verwicklung in Wettbewerbsverstöße einhergehenden) Kosten bewusst und vermeiden jegliche wettbewerbsverzerrende Geschäftspraktiken.

Geistiges Eigentum

Von Unternehmen wird erwartet, Produkte und Dienstleistungen in angemessener Weise von Plagiaten und gefälschten Materialien freizuhalten. Wir achten geistiges Eigentum und halten gesetzliche Bestimmungen (beispielsweise bei Patenten, Urheberrechten, und Markenzeichen) ein.

Wahrung von Geschäftsgeheimnissen

Wir verpflichten unsere Mitarbeiter und Partner, Geschäftsgeheimnisse zu wahren. Vertrauliche Inhalte dürfen nicht unbefugt veröffentlicht, an Dritte weitergegeben oder in anderer Form verfügbar gemacht werden.

Umweltschutz

Unser Grundanliegen ist es, die Umwelt für heutige und künftige Generationen zu schützen und alle geltenden Gesetze und Regeln einzuhalten. Durch die Festlegung von Umweltstandards sollte die Natur vor weiteren Schäden geschützt werden, und es sollte versucht werden, bereits vorhandene Schäden, die durch die menschliche Lebensweise verursacht wurden, zu beheben. Für alle unsere Leistungen muss eine weitestgehende Umweltverträglichkeit gewährleistet sein.

Im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung sehen wir uns darüber hinaus verpflichtet, den Umweltschutz aktiv und stetig weiterzuentwickeln und so die Umweltbelastungen weiter zu verringern. Besondere Bedeutung hat in der Ostegruppe die Anwendung betriebsmittel- sowie energiesparender und emissionsarmer Techniken sowie die Einhaltung der REACH-Verordnung (*Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals*) mit ihrer jeweils aktuellen SVHC-Liste (*Substances of Very High Concern*) und RoHS-Richtlinie (*Restriction of Hazardous Substances*). Wertstoffe werden konsequent recycled – unvermeidbare Restabfälle umweltgerecht entsorgt.

Als Mitglied der Klimainitiative des *bvdm* und FSC®-zertifiziertes Unternehmen bevorzugen wir eine klimaneutrale Produktion und die Verwendung von Rohstoffen aus nachhaltiger Fertigung. Mit dem Einsatz von Photovoltaik bemühen wir uns um ein ressourcenschonendes Energiemanagement.

Produktqualität und -sicherheit


Alle Leistungen müssen bei Erfüllung die vertraglich festgelegten Kriterien für Qualität sowie aktive und passive Sicherheit einhalten. Mit der Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015 stellen wir die Erfüllung der Forderungen interessierter Parteien, Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und insbesondere die Umsetzung von Kundenwünschen auf ein hohes Qualitätsniveau.

Verantwortung

Wir sind uns unserer finanziellen Verantwortung bewusst. Alle für den Unternehmensbetrieb notwendigen Informationen und Unterlagen werden bewertet, erfasst und gepflegt. Unsere Bücher und Aufzeichnungen werden in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein gültigen Rechnungslegungsgrundsätzen geführt. Alle finanziellen und nicht-finanziellen Informationen und gegebenenfalls Informationen über Belegschaft, Maßnahmen, Praktiken, Aktivitäten und Leistungen werden nach geltenden Vorschriften und den üblichen Gepflogenheiten der Branche offengelegt.

Schlussbestimmung

Aus dieser Erklärung können keinerlei individuelle Ansprüche oder Ansprüche Dritter abgeleitet werden.



August 2020

Ostedruck Bernhard-J. Borgardt GmbH & Co. KG

Geschäftsführer: B. J. Borgardt